



2017  
ASIAN PRIVATE BANKER  
AWARDS FOR DISTINCTION

EMPLOYER OF THE YEAR

居嘉敏  
高盛私人财富管理  
亚洲区首席运营官



## 最佳雇主：高盛

员工是每家公司的命脉。因此企业对员工福祉的重视— 不论是提供培训和发展、与管理层接触的机会以及具包容性的环境— 都能反映机构的文化及可持续性发展的状况。

高盛已连续第三年获得年度雇主的殊荣，显示了公司极度重视员工在工作及生活上各方面的健康发展，并透过不断提升员工的价值定位以反映出作为雇主的责任心。

在亚洲，高盛比多数金融机构投放更大的资源来吸纳来自不同背景和地区的人才。高盛善用社交媒体成功聘请了很多年轻的专业人才，私人银行业务更与香港私人财富管理公会和香港金融管理局合办了一个学徒计划，让大学二年级学生能认识高盛的文化，也为未来员工的招聘开设了一条新渠道。

新入职者从初来报到已得到高盛的全方位支持。公司注重利用导师制度和反馈以充分发挥员工的潜能，并确保他们朝着共同的目标进发。为此，高盛在2017年推出了私人财富管理导师月，旨在强化导师之间的关系，鼓励新入职员工参加圆桌讨论以帮助他们从公司内部建立的人际关系中获益更多。2017年，高盛私人财富管理完成了158项导师与员工的配对。

“公司取得成功有赖于员工的贡献，因此我们非常重视招聘和留住最优秀的人才。我们不断投资在员工的培训和发展，并投放大量资源以建立一个让他们发挥出最佳水平的工作环境。”

- 高盛私人财富管理亚洲区首席运营官居嘉敏

此外，高盛在亚洲新推出的私人财富顾问计划为新入职员工在香港和纽约提供全面的相关主题培训，让员工在最短的时间内融入公司和确保工作效率。

在提供一个重视多元文化、专重个人表达、维护生活工作平衡的健康工作环境方面，高盛也是行业的领导者。

高盛前瞻性的员工福利政策涉及到医疗保健、心理健康、康乐活动、产妇和家庭支援及福利等方面。最近，公司推出了一项新措施，结合了正在休产假期间的员工在不同阶段的需要，和协助休完产假的母亲重新投入工作。

高盛继续为行业设定最佳实践标准，获得2017年最佳雇主的奖项。